



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمى

شبكة تقييم
الأمين العام للجامعة

العناصر المعتمدة لإعداد شبكة تقييم الأمين العام للجامعة

أ. الكفاءة في الإدارة والقدرة على التسيير

أ. المهام

• مدى معرفته و إدراكه لحجم المهام الموكلة له في إطار المنصب المشغول

أ ب ج د

--	--	--	--

• رؤية الأمين العام للجامعة فيما يتعلق بنطاق مهامه

ب. الالتزام ومعرفة المؤسسة

• تواجده بالمؤسسة

• معرفته للمؤسسة

• إثبات الأمين العام للجامعة لنفسه في مؤسسته

ج. المهارات في التسيير

• مهارات القيادة والتسيير

• روح المبادرة وإدارة هامش الاستقلالية الممنوحة

• روح الفريق والتسيير التشاركي

القدرة على إنشاء وقيادة فريق متحد ومنسجم

إشراك الموظفين والمرؤسين في المساهمة في صنع القرار

--	--	--	--

• التسيير بإشراك جماعي ؟

هل هناك مجالس للتنسيق والتشاور

--	--	--	--

• انتظام وبرمجة اجتماعات مجالس التنسيق مع المصالح التابعة له و الكليات و المعاهد.....

• القدرة على الحفاظ على تحفيز الفريق والموظفين

• التحكم في التنظيمات وإعداد الإجراءات

ما هي الرؤية والوسائل المرصودة في تسهيل وتوحيد تسيير العمل الإداري؟

• تحسين وخفض التكاليف

* في المجال المالي والميزانية

* في إدارة الموارد البشرية

* في صيانة و تسيير الممتلكات المنقولة و غير المنقولة

د. التقييم الذاتي ومعى النوعية

• هل هناك رؤية وعمل لمسعى النوعية

• هل هناك عمليات تقييم داخلية للوظائف التابعة للأمانة العامة

هـ. ملفات جديدة – مدى الاستجابة

• مدى الاستجابة والتكفل بتعليمات وتوجيهات المؤسسة

تنفيذ الملفات الرئيسية:

* العصرية والرقمنة

* تبسيط الإجراءات الإدارية

* الإصلاح المالي و الميزانياتي

و. الإصغاء والتواصل وإدارة النزاعات

--	--	--	--

التواصل الداخلي

إنشاء وتشغيل قنوات الإصغاء والمعلومات والتواصل مع مستخدمي الجامعة

--	--	--	--

• علاقة وانتظام اللقاءات مع الشركاء

--	--	--	--

التواصل الخارجي

--	--	--	--

• مدى الاستجابة ومعالجة الشكاوى

--	--	--	--

• إدارة النزاعات

II. المهمات الأساسية للأمين العام

1- فيما يتعلق بالأمانة :

--	--	--	--

• ضمان وتسيير مكتب تنظيم الجامعة

متابعة وتوجيه البريد، حفظ الأرشيف والتوثيق والسجلات

--	--	--	--

• تسيير مكتب الأمن الداخلي

إعداد وتنفيذ مخطط الأمن الداخلي للجامعة بالتنسيق مع مكتب الوزاري للأمن الداخلي

2- فيما يتعلق بتسيير المسارات المهنية :

--	--	--	--

• تسيير المسار المهني للأساتذة

ضمان منهج المتابعة، التكوين وتحسين المستوى

--	--	--	--

• تسيير المسار المهني لمستخدمي الجامعة (مصلحة الموظفين الإداريين والتقنيين وأعاون المصالح)

ضمان منهج المتابعة، التكوين وتحسين المستوى

3- فيما يتعلق بالتسيير الميزانياتي (تسيير الميزانية):

--	--	--	--

• ضمان تنفيذ ميزانية التسيير

الالتزامات، اعتمادات الدفع، نسبة الاستهلاك (تحضير مشروع ميزانية الجامعة، متابعتها، تنفيذها)

--	--	--	--

• ضمان متابعة تمويل نشاطات مخابر ووحدات البحث

الالتزامات، اعتمادات الدفع، نسبة الاستهلاك

--	--	--	--

• مسك المحاسبة على مستوى المؤسسة

(السجلات، الوضعيات المالية، الحسابات المالية)

--	--	--	--

• مدى التحكم في الصفقات العمومية

(التحكم في القوانين ذات الصلة، التكفل الأمثل بالصفقات الموكلة له تسييرها)

4- فيما يتعلق بتسيير الوسائل والصيانة :

--	--	--	--

• وضعية الأرشيف

--	--	--	--

• الجرد المستمر (وضعية سجلات، المحاسبة المادية، جرد الممتلكات و تحيينها)

--	--	--	--

• مدى ضمان الصيانة الدائمة للممتلكات و العقارات

5- فيما يتعلق بالمصالح المشتركة:

--	--	--	--

• ضمان حسن سير مركز التعليم المكثف للغات و التكفل بالمهام الموكلة اليه

--	--	--	--

• ضمان حسن سير مركز الطبع السمعي البصري و التكفل بالمهام الموكلة اليه

--	--	--	--

• ضمان حسن سير مركز الأنظمة والشبكات والتعليم المتلفز والتعليم عن بعد و التكفل بالمهام الموكلة إليه ...

--	--	--	--

• ضمان حسن سير المخابر البيداغوجية و توفير الدعم اللوجيستيكي لها بالنسبة للجامعات التي تقدم

التكوين في مجال العلوم الدقيقة و التكنولوجيات

ط. العلاقات مع هيئات الرقابة:

- تقييم العلاقة مع الوظيفة العمومية
- تقييم العلاقة مع مصالح الرقابة المالية
- تقييم العلاقة مع مصالح الخزينة

ك. الإطار المعيشي للجامعة

ما هو مسعى الأمين العام للجامعة لتحسين الإطار المعيشي داخل الجامعة والمحافظة عليه

- فضاءات عمل للأساتذة
- فضاءات التعايش (الأساتذة، الطاقم الإداري، التقني والخدماتي، الطلبة) النادي... وغيرهم
- فضاءات التسلية و الترفيه (قاعات الرياضة، قاعة الموسيقى)
- فضاءات الصحة و الأمن الوقائي في الجامعة
- الجهود المبذولة من أجل جامعة نظيفة تحترم البيئة
- الأنشطة الثقافية والرياضية والعلمية لفائدة الطلبة
- دور النوادي العلمية في تنشيط الحياة الطلابية

III. الرؤية الاستراتيجية - الأهداف والتخطيط للمستقبل

هل يملك الأمين العام للجامعة رؤية منظمة ومخطط لها لمستقبل المؤسسة في إطار مخطط تطويرها

- هل وضع أهداف مشتركة مع شركائه ؟
- خطة العمل وتحديد الأولويات
- المسعى لتعبئة الموارد حول خطة العمل
- تحديد الفاعلين والوسائل والآجال / مؤشرات التقييم
- هل قام بقياس مدى تحقيق هذه الأهداف ؟

--	--	--	--

م. معدل التقييم وملاحظات الشخص المكلف بالتقييم

الملاحظات :

ملاحظة : معنى علامات التقييم

أ : مرضٍ جداً

ب : مرضٍ

ج : متوسط

د : غير كاف